



## Государственное учреждение – Управление Пенсионного фонда в Московском районе Санкт-Петербурга

### Уважаемый страхователь!

В соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).

Результаты СОУТ после утверждения отчета о ее проведении подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ).

Обязанность по передаче сведений, являющихся объектом учета ФГИС СОУТ, в т.ч. в отношении рабочего места (страховой номер индивидуального лицевого счета работника (далее - СНИЛС), класс условий труда), возложена на организацию, проводящую СОУТ, и на территориальный орган Роструда в части сведений, полученных от работодателя, в случае невыполнения организацией возложенной обязанности (части 2-5 статьи 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Минтруда России от 03.11.2015 № 843н).

Сведения об итоговом классе условий труда, который является одним из юридически значимых критериев досрочного пенсионного обеспечения, установленных частью 6 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», и объектом учета данной системы, при соотнесении его со СНИЛС работника, занятого на соответствующих видах работ, используется при рассмотрении заявлений о назначении досрочно страховой пенсии по старости и документов, имеющихся в распоряжении территориальных органов ПФР, в том числе содержащих сведения индивидуального (персонифицированного) учета.

В этой связи при выявлении территориальными органами ПФР расхождений в сведениях, переданных в установленном порядке в ФГИС СОУТ, и в сведениях, содержащихся в отчете о проведении СОУТ у работодателя, информация о данных фактах будет направляться в территориальные органы Роструда для принятия ими в отношении работодателей, а также организаций, проводящих СОУТ, соответствующих мер.