

Информирование о правах работников, получающих пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет

Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет выплачивается матери (отцу, другому родственнику), осуществляющему уход за ребенком. Для получения пособия сотруднику необходимо оформить отпуск по уходу за ребенком и предоставить свидетельство о рождении ребенка.

Примечание: если отпуск оформляет не родитель, то требуется документ, подтверждающий родство с ребенком.

Примеры жизненных ситуаций:

➤ **Сотрудник выходит из отпуска на работу (на полный, неполный рабочий день, дистанционно) ранее достижения ребенком возраста 1,5 лет:**

- ✓ выплата пособия по уходу за ребенком **продолжается в полном объеме;**
- ✓ работник имеет право на оформление очередного, учебного или иного отпуска;
- ✓ в случае болезни (своей или ребенка) работник имеет возможность оформить ЭЛН и получить пособие по временной нетрудоспособности.

➤ **Сотрудник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, заболевает и не может осуществлять уход за ребенком (возникла необходимость осуществления ухода за ребенком другим родственником):**

Одновременное нахождение в отпуске по уходу за одним ребенком нескольких застрахованных лиц действующим законодательством не предусмотрено, поэтому:

- ✓ заболевшее застрахованное лицо имеет право прервать свой отпуск по уходу за ребенком, после чего оформить ЭЛН в связи со своей болезнью и получить пособие по временной нетрудоспособности;
- ✓ выплата заболевшему застрахованному лицу пособия по уходу за ребенком продолжается в полном объеме;
- ✓ другой член семьи может оформить отпуск без сохранения заработной платы, отпуск по уходу за ребенком (без назначения пособия) или ЭЛН по уходу за этим ребенком в случае болезни ребенка;
- ✓ после выздоровления застрахованное лицо имеет возможность вновь оформить отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет при условии, что другой член семьи из такого отпуска вышел.

Отделение рекомендует: при направлении сведений для назначения пособия по временной нетрудоспособности сотруднику – получателю пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет в поле «**Примечания страхователя**» указывать информацию о дате выхода сотрудника из отпуска по уходу за ребенком в формате: «Сотрудник вышел на работу из отпуска по уходу за ребенком (дата)». Это поможет избежать направления страхователю извещений с запросом недостающих сведений и ускорить выплату пособия по временной нетрудоспособности застрахованному лицу.